

2024 年 11 月 15 日
株 式 会 社 東 光 高 岳

「PRIDE 指標 2024」最高位「ゴールド」を初受賞

株式会社東光高岳（以下「東光高岳」）は、一般社団法人 work with Pride（以下「work with Pride」）が定める、LGBTQ+などの性的マイノリティ（以下、LGBTQ+）に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2024」において、最高位の「ゴールド」を初めて受賞しました。



東光高岳は、性自認・性的指向・性表現などの多様性を尊重し、LGBTQ+当事者を含む全ての社員が自分らしく、安心して就業できる会社を目指し、2023 年度 7 月から本格的に活動をしてまいりました。今年度、初めての申請ながら、約 1 年間の意欲的な活動実績が高く評価され、「ゴールド」受賞に至りました。

■ 「PRIDE 指標」について

LGBTQ+にとって働きやすい職場づくりを実現することを目的に、任意団体の work with Pride が 2016 年に策定した指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で評価され、全てにおいて要件を満たすことで「ゴールド」が認定されます。

URL : <https://workwithpride.jp/pride-i/>

■ 2024 年度 LGBTQ+に関する東光高岳の取り組み

Policy（行動宣言）

当社は、「東光高岳グループ人権方針」を定めており、その中で人権尊重の取り組みとして、事業活動のすべてのプロセスにおいて関わるステークホルダーの人権を尊重し、「性別、性的指向、性自認」などを理由にしたあらゆる差別や人権侵害を行わない事を宣言しております。

URL : <https://www.tktk.co.jp/company/humanrightspolicy/>

Representation（当事者コミュニティ）

2024 年度 6 月に発足した LGBTQ+や SOGI に関する社内 LGBTQ+Ally コミュニティでは、定期的な情報共有や、四半期に一度のペースで映画鑑賞会などのイベントを開催し、メンバー同士で意見交換を行っております。

Inspiration（啓発活動）

2024 年 4 月、LGBTQ+に関する基礎理解力の向上を目的に、全社員を対象にした研修を実施いたしました。また、Ally ステッカーを製作・配布し、社員が PC やスマホに貼ることで、Ally を可視化する取り組みをしております。

Development（人事制度・プログラム）

同性パートナーシップ制度を新設し、社員の同性パートナーを配偶者とみなし、同性パートナーとその子ども、その家族に対し、法的要件等で対象外となるものを除いた休暇・休職、支給金、赴任関係等の人事制度を適用しております。 また、通称名を使用して働くことも可能となっております。

Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

日本国内における同性婚の法制化（婚姻の平等）に賛同する企業を可視化することを目的にしたキャンペーン「Business for Marriage Equality」、日本における LGBT 平等法の導入を支持し、誰もが平等に扱われる職場・社会づくりを目指すキャンペーン「ビジネスによる LGBT 平等サポート宣言」に賛同表明をしております。

◆Business for Marriage Equality

<https://bformarriageequality.net/>

◆ビジネスによる LGBT 平等サポート宣言

<https://equalityactjapan.org/>

■ 組織概要

株式会社 東光高岳

設 立 日： 2012 年 10 月 1 日

本社所在地： 東京都江東区豊洲 5 丁目 6 番 36 号 豊洲プライムスクエア 8 階

資 本 金： 8,000 百万円（2024 年 3 月 31 日現在）

代 表 者： 代表取締役社長 一ノ瀬 貴士

事 業 内 容： 電力機器、計量器、電力制御システムの開発・生産・販売

Web サイト： <https://www.tktk.co.jp/>



以 上

【お問い合わせ先】

株式会社東光高岳

労務人事部 ダイバーシティ推進・採用グループ

東京都江東区豊洲 5 丁目 6 番 36 号 豊洲プライムスクエア 8 階

電話：03-6371-5019