株式会社 東光高岳

2026 年 11 月 26 日
株 式 会 社 東 光 高 岳

LGBTQ＋への取り組みを評価する「PRIDE 指標 2026」において 最高位「ゴールド」を 3 年連続で受賞

株式会社東光高岳（以下「東光高岳」）は、一般社団法人 work with Pride（以下「work with Pride」）が定める、LGBTQ＋などの性的マイノリティ（以下、LGBTQ＋）に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2026」において、最高位の「ゴールド」を 3 年連続で受賞しました。

■「PRIDE 指標」について

LGBTQ＋にとって働きやすい職場づくりを実現することを目的に、任意団体の work with Pride が 2016 年に策定した指標です。

Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で構成されており、各指標における得点に応じて、「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」として企業・団体が認定されます。東光高岳は、5 つの評価指標をすべて満たし最高位である「ゴールド」を 3 年連続で受賞しました。

■ 東光高岳の LGBTQ+に関する主な取り組み

Policy（行動宣言）

・「東光高岳グループ人権方針」において、セクシュアリティ（性別、性的指向、性自認、性表現）を理由にしたあらゆる差別や人権侵害を行わない事を宣言している。
URL：https://www.tktk.co.jp/company/humanrightspolicy/

・多様性を尊重し、公正な採用選考に取り組む旨を採用方針に掲げ、社外に向けて公開している。
URL：https://recruit.tktk.co.jp/recruit/index.html#message

Representation（当事者コミュニティ）

・社内 LGBTQ＋Ally コミュニティでは、定期的な情報共有や、LGBTQ+当事者ゲストをお招きした講演会や映画鑑賞会＆トークセッションなどのイベントを開催している。
・Ally ステッカーと Ally コミュニティのオリジナル T シャツや社員証ケースを製作・配布し、Ally を可視化する取り組みをしている。
・LGBTQ+専用の相談窓口の設置。

Inspiration（啓発活動）

・全社員を対象にした LGBTQ+研修の実施。
・管理職を対象にした LGBTQ+研修の実施。
・新入社員向けダイバーシティ研修の実施。

Development(人事制度・プログラム)

・同性パートナーシップ制度を新設し、社員の同性パートナーとその子どもに対し、法的要件等で対象外となるものを除いた休暇・休職、支給金、赴任関係等の人事制度を適用。
・通称名を使用して働くことを可能とする。
・LGBTQ＋に関するガイドラインの作成。

Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)

・Tokyo Pride2026 への協賛と参加。
・LGBTQ＋や SOGI に関する社会の理解を促進するために以下のキャンペーンに賛同している。
◆Business for Marriage Equality
https://bformarriageequality.net/
◆ビジネスによる LGBT 平等サポート宣言
https://equalityactjapan.org/

■ 組織概要

株式会社 東光高岳
設　立　日：2012 年 10 月 1 日
本社所在地：東京都江東区豊洲 5 丁目 6 番 36 号　豊洲プライムスクエア 8 階
資　本　金：8,000 百万円(2026 年 3 月 31 日現在)
代　表　者：代表取締役社長 一ノ瀬 貴士
事 業 内 容：電力機器、計量器、電力制御システムの開発・生産・販売
Web サイト：https://www.tktk.co.jp/

以 上

【お問い合わせ先】
株式会社東光高岳
労務人事部 ダイバーシティ推進・採用グループ
東京都江東区豊洲 5 丁目 6 番 36 号 豊洲プライムスクエア 8 階
電話：03-6371-5019